

PETER BELOHLAVEK

# Ética de la Fundamentación

Su abordaje ontológico unicista

R&D e-books

Edita



Peter Belohlavek

Ética de la fundamentación. – 1° ed. – Blue Eagle Group, 2004.

E-Book

ISBN 987-21929-0-1

1. Ética. I. Título

CDD 170

# Índice

<b>El Abordaje Unicista .....</b>	<b>4</b>
¿Qué es el Abordaje Unicista de la Complejidad? .....	4
¿Qué es la Antropología Unicista? .....	6
Ontología Unicista .....	7
<b>Ética de la Fundamentación para la Globalización y el Desarrollo Sustentables .....</b>	<b>10</b>
Introducción .....	11
Globalización .....	11
Sinergia .....	11
Liderazgo sinérgico .....	12
La fundamentación como motor .....	13
La ética del fundamento.....	13
El fundamento y la globalización .....	14
Código de Ética de la Fundamentación .....	17
<i>Glosario Unicista.....</i>	<i>19</i>
<i>Bibliografía de Referencia utilizada para sostener la investigación experimental unicista .....</i>	<i>28</i>
<i>Bibliografía Unicista usada para sostener la investigación experimental unicista.....</i>	<i>30</i>
<i>Acerca del autor .....</i>	<i>31</i>
<i>Principales obras del autor publicadas en español .....</i>	<i>36</i>

# El Abordaje Unicista

El abordaje unicista permite resolver problemas complejos a través del desarrollo de abordajes conceptuales que describen la naturaleza (ontología) de las cosas.

Están basados en las más de 1200 estructuras conceptuales investigadas que cubren:

- 1) Lo institucional (empresas)
- 2) Lo cultural (escenarios país y global)
- 3) La investigación de sistemas complejos
- 4) La ontología del aprendizaje
- 5) Lo individual (desarrollo de la persona)

Para ello integra el abordaje de la complejidad con el abordaje antropológico y el abordaje ontológico.

## ¿Qué es el Abordaje Unicista de la Complejidad?

El abordaje unicista permite transformar problemas complejos en soluciones simples y estas soluciones simples en acciones fáciles para ser llevadas a cabo por los hombres.

Definimos sistema complejo a aquel que es abierto y determina la funcionalidad de un campo unificado a través de la conjunción de objetos y/o subsistemas.

Un sistema complejo tiene las siguientes características:

- 1) Es abierto, es decir que la energía fluye hacia y desde el sistema.

- 2) Los límites exteriores del campo unificado, la globalidad, funcionan como los de conjuntos difusos.
- 3) La funcionalidad está determinada por la “conjunción” de elementos que se influyen entre sí generando “loops” de relaciones causa-efecto.
- 4) No existe la disyunción en un sistema complejo.
- 5) La suma de los resultados de los subsistemas no es el resultado del sistema complejo total.
- 6) Las relaciones entre los subsistemas no son lineales sino que obedecen a las leyes de la doble dialéctica (propósito – antite-sis /propósito – homeostasis).
- 7) Los sistemas complejos generan su propia transformación de la energía a partir de la energía propia y de la que toman del medio.
- 8) Los sistemas complejos están compuestos por subsistemas que a su vez están compuestos por otros subsistemas, hasta llegar al nivel de descripción funcional al cumplimiento de su propósito.
- 9) Los sistemas complejos no pueden ser observados desde el exterior. El observador es parte del sistema.

La Teoría Unicista de Evolución, la Lógica Unicista y la Lógica de las Falacias y los Anticonceptos, posibilitaron la modelación conceptual y operación de los sistemas complejos.

Lo social, lo económico, lo político, lo cultural, el management, el marketing, la estrategia (de país, institucional, individual), el aprendizaje, la mejora continua, el manejo de relaciones personales, son sólo algunos ejemplos de sistemas complejos.

Transformarlos en simples es hacerlos operables en forma unívoca, con relaciones causa-efecto que permitan influir en el medio en que

se actúa. Es transformar estrategia de abordaje, que por definición es un sistema complejo, en táctica de operación.

Hacerlos fáciles es hacer que esta táctica se materialice en acciones definidas en un lenguaje que todos los participantes puedan entender y con herramientas que todos puedan usar.

Pero en su esencia los problemas siguen siendo complejos aunque se opere con soluciones simples.

## ¿Qué es la Antropología Unicista?

La Antropología Unicista es el estudio científico del comportamiento del ser humano y el análisis estructural de sus hechos para pronosticar su evolución. Es el abordaje ontológico de la antropología.

Investiga la evolución del hombre como especie, y como individuo, así como la evolución de sus instituciones. Estudia al hombre, su acción y su trascendencia como un “campo unificado”.

Su herramienta principal es la aplicación de la teoría unicista de evolución, la lógica unicista, y las leyes de evolución de individuos, instituciones y culturas.

Investiga los conceptos intrínsecos y extrínsecos que operan como “drivers” de culturas y de individuos para utilizarlos como base para la descripción causal-conceptual de una realidad para poder pronosticarla.

Estructura conceptualmente los tabúes, mitos y utopías que influyen en la acción del hombre.

Su objetivo principal es pronosticar las conductas de individuos, instituciones y culturas, para influir básicamente en su evolución, a partir de:

- Los inconscientes colectivos
- Las ideologías
- Las estructuras económicas
- La propiedad
- La trascendencia
- Los tabúes
- Las utopías
- Los mitos
- Las éticas
- La comunidad
- El capital social
- La cooperación
- Estructuras de negocios
- Estructuras de gobiernos
- Estructura de Estado
- El liderazgo
- La marginalidad
- El poder
- El placer
- La alimentación
- Las herramientas
- La comunicación
- Los lenguajes
- La tecnología
- El trabajo
- El conocimiento
- La moneda
- El dinero
- El valor agregado
- El valor apropiado
- Las ideas
- Las acciones
- Los conflictos
- La competitividad
- Las guerras
- Estructuras sociales
- La Globalización
- El sexo
- Los bienes
- El uso del tiempo
- La familia
- La salud
- El arte
- La estética
- La vestimenta

El resultado de un estudio antropológico unicista, es el escenario presente y el escenario futuro esperable de una situación y los conceptos que lo describen. Puede ser un escenario cultural, institucional o individual, o su integración.

## Ontología Unicista

La ontología unicista describe la naturaleza de las ideas, hechos, sujetos y cosas desde sus aspectos esenciales, causales o funcionales (operativos).

En el corto o largo plazo las acciones de los seres vivos son consistentes con su naturaleza.

La ontología unicista elimina las barreras existentes entre la filosofía, la ciencia y la acción, definiendo conceptos que integran estos tres abordajes que en realidad son simples arbitrios humanos.

El abordaje de sistemas complejos exige el conocimiento de su ontología. La ontología de un sistema complejo, visto desde su funcionalidad, es una sola. No existen diferentes ontologías de una realidad funcional, la ontología es única.

Al conocer la ontología, un sistema complejo se hace razonable, comprensible y comprobable, con lo cual puede ser operado en términos científicos y operativos.

La ontología unicista se materializa en la descripción de conceptos que, de acuerdo a su nivel describen diferentes niveles de profundidad. En los seres vivos los conceptos que definen su naturaleza están incluidos en su sistema biológico.

En los elementos externos, los conceptos son extrínsecos y por ende están “depositados” por los hombres. Cuando se llega a su ontología, describen las funcionalidades más primitivas del hombre y por ende no mutan sino que solamente evolucionan.

Los conceptos operativos describen los aspectos funcionales de una realidad.

Los conceptos funcionales describen las taxonomías causales de una realidad.

Los conceptos esenciales describen su esencia en su forma de unicidad.

La investigación ontológica requiere de un nivel de abstracción muy alto:

-La investigación de aspectos racionales se hace desde la propia razón.

-La investigación de aspectos emocionales se hace desde las propias emociones.

-La investigación de aspectos ontológicos se hace a partir de uno mismo a través de un proceso de reflexión.

La falsación de las hipótesis surgidas de cualquiera de estas tres investigaciones se hace con hechos en la realidad.

La ontología unicista es el elemento integrador del abordaje unicista. Integra el propósito, que es la solución de un problema complejo (sistema complejo), con la acción humana (antropología unicista) que busca influir en el contexto.

Los sistemas complejos son sistemas abiertos que determinan la funcionalidad de un campo unificado a través de la conjunción de objetos y/o subsistemas.

La antropología unicista es el abordaje ontológico de la antropología. Integra el comportamiento humano tanto en sus aspectos individuales como sociales y es el motor que pone en marcha el manejo conceptual del hombre en la realidad.

La ontología es pues, un abordaje que subyace a la investigación de las estructuras conceptuales que permiten manejar los problemas complejos.

# Ética de la Fundamentación para la Globalización y el Desarrollo Sustentables

## **El manejo con fundamentos explícitos:**

Iguala pequeños y grandes, débiles y fuertes

Promueve el valor del trabajo como fuente de riqueza y realización personal

Sostiene el liderazgo sinérgico

Promueve el desarrollo de ciencia y tecnología

Promueve la justicia como igualdad de oportunidades

Es la base necesaria de la sinergia grupal

Nivela hacia arriba

## **Introducción**

### **Globalización**

La globalización es una ideología de la realidad nacional e internacional que promueve el desarrollo de los pueblos a partir de los intereses comunes de los mismos.

Para que la globalización sea sustentable necesita ser vista como un sistema de equilibración, que requiere que cada cultura, cada región y cada individuo se considere un protagonista de este sistema global.

Las actitudes de dependencia, dominancia y marginalidad impiden la existencia de un sistema de globalización sustentable. La globalización, al sostenerse en intereses comunes implica interdependencia donde cada uno de los integrantes tiene un rol que él mismo define y asume.

### **Sinergia**

El desarrollo social se produce cuando en una cultura existe la sinergia como motor del trabajo.

La sinergia en el ámbito grupal se produce cuando los miembros de un grupo, que son capaces de dar soluciones individuales a un problema o a alguna de sus partes, deciden hacerlo en equipo para desarrollar valor agregado.

Esta sinergia es la que produce lo que se denomina el capital social que define la fortaleza de los lazos que ligan instituciones e individuos de una sociedad.

Las sociedades evolucionan conducidas por las elites y seguidas por la gente común. Promover la sinergia en el trabajo es uno de los caminos para el desarrollo de una globalización sustentable.

Para ello hay una condición previa que es la integración del conocimiento entre los miembros. Esta sinergia del conocimiento de los integrantes está basada en lo que denominamos una ética del fundamento.

## Liderazgo sinérgico

Para promover la sinergia se requiere de un liderazgo sinérgico. Sobre la base de la estructura conceptual del liderazgo en el mundo del trabajo podemos clasificar los liderazgos en:

### **Sinérgicos Creativos**

### **Sinérgicos Constructivos**

### **Autocráticos**

### **Manipuladores**

Las investigaciones sobre el comportamiento organizacional demostraron que sólo hay liderazgo sinérgico en la toma de decisiones para la acción, cuando la libertad de fundamentar se estructura.

La globalización sustentable implica en una sociedad la predominancia de liderazgos sinérgicos. Cuando predominan los autocráticos y los manipuladores, se produce una destrucción paulatina de la capacidad de adaptarse al medio y se termina en condiciones de dependencia o marginalidad.

## La fundamentación como motor

Visto desde un punto de vista conceptual un argumento es fundamentado cuando es comprobable, comprensible y razonable.

Las fundamentaciones, desde un punto de vista conceptual toman cuatro grandes formas:

### **La basada en experiencia**

### **La basada en lógica**

### **La científica**

### **La conceptual**

Todas las formas de fundamentación son válidas en un grupo, en la medida que los demás las puedan razonar, comprender y comprobar. La fundamentación se mide en el receptor, y por ende se requiere de los integrantes de los grupos el nivel de conocimientos para comprender las fundamentaciones que se necesitan para desarrollar un trabajo.

## La ética del fundamento

Todo cambio cultural se hace estable cuando se integra a los hábitos de una comunidad. Antes de integrarse a los hábitos necesita hacerse costumbre. Pero para que esta costumbre pueda ser tomada se requiere de una ética que la sostenga.

La ética la tenemos definida conceptualmente como una regla de juego funcional, sostenida por un código moral y una ideología.

La ética del fundamento implica un código moral de respeto al prójimo y de la autoridad. El respeto al prójimo es necesario para ser ca-

paz de discutir fundamentos propios y sólo si se respeta la autoridad del prójimo se pueden aceptar como válidos los fundamentos.

La fundamentación requiere de una ideología relativa. Cuando las ideologías que dominan un campo de acción son absolutas no hay posibilidad de disentir. Las ideologías absolutas generan falacias en la fundamentación, ya que buscan confirmarse a sí mismas.

El propósito último de un fundamento es que una realidad pueda ser razonada, comprendida y comprobada. Para ello se requiere explicitar las relaciones causales de lo que uno está analizando o afirmando. Esta explicación puede hacerse en la propia exposición cuando se está en un proceso de análisis, o a pedido del interlocutor cuando se está exponiendo en un proceso de síntesis.

## El fundamento y la globalización

Una cultura que toma como hábito la fundamentación se equipara con cualquiera en el mundo. Si un conocimiento se razona, comprende y comprueba no hay forma de no ser par del mundo en ese campo.

Por ello introducir la fundamentación como hábito entre los líderes tiene efectos multiplicadores en la calidad y productividad del trabajo.

### **Sostiene el liderazgo sinérgico**

El liderazgo sinérgico implica una conducción fundamentada. Los aspectos democráticos en las organizaciones están dados por la consideración de los fundamentos de todos los integrantes de un grupo de trabajo.

### **Iguala pequeños y grandes, débiles y fuertes**

A la hora de considerar fundamentos todos valen por su propio peso y no por quien los utiliza. La ética de la fundamentación requiere que valgan los argumentos por encima de las cualidades subjetivas de quien los dice. Por ello no hay jerarquías en los fundamentos, sólo conocimiento aplicable.

### **Promueve el valor del trabajo como fuente de riqueza y realización personal**

Desde un punto de vista conceptual trabajar es producir acciones que generen un valor agregado para el prójimo y un beneficio para quien lo desarrolla. La sinergia es la base del trabajo grupal y sólo hay valor agregado seguro cuando el conocimiento sobre el cual opera es seguro. La fundamentación es la base del conocimiento seguro.

### **Promueve el desarrollo de ciencia y tecnología**

Ciencia y tecnología implica por definición tener fundamentos. Sólo están globalizadas la culturas que tienen sus propios nichos tecnológicos que son los que le permiten tener el liderazgo en estos campos. La ética de la fundamentación es un motor básico para el desarrollo tecnológico.

### **Promueve la justicia como igualdad de oportunidades**

Cuando los fundamentos valen por su propio peso se establece un sistema de justicia que equipara a todos en función de su valor agregado. La ética de la fundamentación es, por ende, uno de los motores de la igualdad de oportunidades.

### **Es la base necesaria de la sinergia grupal**

Sinergia implica ser capaz de hacer algo por sí mismo y a partir de allí integrarse a un equipo para lograr el valor agregado en forma más

efectiva. La integración en un equipo sólo puede lograrse sobre la base de compartir los fundamentos de las acciones que se van a llevar a cabo.

### **Nivela hacia arriba**

La ausencia de fundamentos lleva naturalmente al liderazgo autocrático o manipulador. La presencia de fundamentos lleva naturalmente al liderazgo sinérgico. En la autocracia y la manipulación no debe haber fundamentos valederos. Los fundamentos destruyen la autocracia y la manipulación.

La fundamentación es un antídoto a las falacias y a partir de ella lleva a los integrantes de los grupos de trabajo a multiplicar su capacidad de agregar valor. Con ello sube el valor del grupo y de los integrantes como individuos.

# Código de Ética de la Fundamentación

Todos los integrantes de un grupo se comprometen a:

- 1) Exponer los fundamentos de lo que afirman en forma comprensible, razonable y comprobable por los demás.
- 2) Tener preparado el material que fundamenta sus propuestas y exponerlo en forma clara a los integrantes de un grupo.
- 3) Invitar a los grupos de trabajo sólo a individuos que tienen las capacidades para comprender los fundamentos que requiere el problema.
- 4) Darles a todos los miembros el tiempo necesario para prepararse para el problema y para comprender los fundamentos de los demás, cuando el tema es complejo.
- 5) Tener los conocimientos necesarios, más allá del sentido común, para resolver los problemas que se tratan.
- 6) Exponer los fundamentos cuando se analizan los problemas.
- 7) Exponer la síntesis sin fundamentos a la hora de evaluar acciones. No obstante, a requerimiento de los demás dar los fundamentos de su síntesis.
- 8) Considerar los fundamentos de los demás e integrarlos con los suyos sin importar de quien provengan en el grupo.
- 9) Abstenerse de dar su opinión cuando no tienen conocimiento seguro sobre un campo.
- 10) Cuando hay incertidumbre, abordar el problema explícitamente desde la opinión sin fundamento y hacerse cargo de tener el conocimiento para llegar a la opinión con fundamento.

El programa puede ser sostenido por:

- 1) Un sistema de desincentivo a la opinión sin fundamento
- 2) Un rol de caza-falacias (fallacy-shooter)
- 3) Una propuesta ética



# Glosario Unicista

## **Análogo**

Dos elementos son análogos cuando tienen la misma funcionalidad operativa. Un pájaro y un avión son análogos en su función de volar.

## **Anticoncepto**

Es una estructura conceptual cuya funcionalidad está en la destrucción de un concepto. Es la base de las paradojas y se sostiene en las falacias. Cuando entra en contacto con el concepto, ambos desaparecen.

## **Argumentación**

Expresión libre de una opinión sobre algo que no incluye fundamentos. El argumento afirma o niega cosas en función de una percepción subjetiva de una realidad.

## **Arquetipo**

Estructura conceptual que subyace a las conductas de un individuo, grupo o sociedad, que establece una estructura de automatismos con los que se responde en forma espontánea.

## **Atractores**

Son, según la teoría del caos, elementos que ordenan el caos. Existen atractores de punto, cíclicos, torus y extraños. Los atractores extraños son drivers de la funcionalidad de los sistemas complejos.

## **Biblioteca de objetos**

Estructura que alberga los contenidos de los objetos diseñados en un sistema simple o complejo. Cuando el sistema es complejo los objetos cognitivos son los que ordenan la biblioteca de objetos.

## **Campo unificado**

Una porción de la realidad sobre la que se quiere influir. Funciona como un sistema abierto que permite poner límites arbitrarios a la realidad para hacerla operable.

## **Caos**

Situación impredecible para el observador o participante.

## **Capital social**

Sistema de relaciones que determina una sinergia en un grupo o sociedad. El capital social está dado por la fortaleza de las relaciones a la hora de buscar lograr un objetivo.

## **Complementariedad**

Situación en la cual dos elementos, entes, acciones o ideas se integran porque cada cual tiene lo que le falta a la otra parte y tienen un elemento en común. En

la complementariedad siempre prevalece el propósito de una de las partes en forma consensuada con la otra.

### **Concepto**

Es la estructura lógica o prelógica que regula la evolución de los seres vivos o de vida virtual. Es además el driver de la estructura de los sistemas complejos.

### **Concepto esencial**

Es el concepto más profundo que estructura un campo unificado particular. Es una estructura de información que regula el comportamiento más esencial que determina la evolución en el largo plazo del sistema complejo en el que influye.

### **Conceptos extrínsecos**

Son los conceptos que el hombre deposita en los entes, acciones, ideas y objetos de los cuales hace uso y que determinan su funcionalidad estructural.

### **Conceptos funcionales**

Son los drivers de las conductas de los seres vivos o de vida virtual y los que describen la estructura funcional de los sistemas complejos.

### **Concepto intrínseco**

Es el concepto que regula un sistema complejo, sea un ser vivo o de vida virtual, determinando su funcionalidad sin depender de la percepción de un observador.

### **Concepto operativo**

Es el concepto que integra la acción (función verbal) dentro de los límites que establece la función adverbial. El propósito se da por existente.

### **Contracción**

Es la función cuyo objetivo es evitar que domine el instinto de muerte sobre el instinto de vida. Es una situación donde predomina el thanatos.

### **Cosificación**

Situación donde las acciones funcionales de valor se transforman en fines en sí mismos y generan el funcionamiento materialista, que es una forma de funcionalidad anticonceptual.

### **Dialéctica Unicista**

Describe la doble dialéctica: por un lado, entre el valor central y el valor antitético, y por otro, entre el valor central y su valor homeostático. A su vez, ambas relaciones se integran por buscar el propósito del mismo valor central.

### **Drivers**

Son los conceptos funcionales de una realidad que determinan su evolución. Son lo que en la teoría del caos se denominan atractores extraños funcionales no esenciales.

### **Efectividad**

La integración de eficiencia y eficacia.

**Eficacia**

La capacidad de un individuo para producir resultados responsablemente.

**Eficiencia**

La capacidad potencial que tienen los sistemas, simples o complejos, para producir resultados.

**Elemento desequilibrador**

Se denomina así al elemento antitético. (Véase suplementariedad.)

**Elemento equilibrador**

Es un sinónimo de elemento homeostático. (Véase complementariedad.)

**Estereotipo de estilo estratégico**

Se denomina así a un estilo estratégico estratificado que pierde la capacidad de adaptación dinámica al medio, siente amenazada su supervivencia e intenta obtener beneficios a costa del medio.

**Estilo estratégico**

Describe la forma en que un individuo influye en el medio en que actúa y cómo maneja la influencia del medio sobre él.

**Estilos de vida**

Describe la forma en que un individuo se adapta a los mandatos que recibe de la sociedad donde se integran los valores de la cultura, su arquetipo y su estilo estratégico predominante.

**Estructura funcional**

La estructura funcional determina las relaciones estructurales de un sistema simple o complejo. Cuando es complejo la estructura funcional está dada por la estructura conceptual que regula su evolución.

**Estrategia de máxima**

Es la estrategia cuyo resultado depende del medio en el cual un individuo, grupo, o institución están actuando. La influencia del actor no alcanza para asegurar un resultado de una acción estratégica.

**Estrategia de mínima**

Es la estrategia cuyo resultado depende del individuo o del grupo de individuos que está actuando. La influencia del actor es suficiente para asegurar un resultado buscado.

**Estructura de conceptos funcionales**

Es la estructura de drivers que regula la evolución de un sistema complejo.

**Estructura del concepto**

Es la estructura que está compuesta, desde un punto de vista lógico, por: un valor central, un valor antitético y un valor homeostático.

Desde un punto de vista semántico, es la estructura que está compuesta por: una función sustantiva, una función verbal y una función adverbial.

Desde un punto de vista funcional, está compuesta por: un propósito, un procedimiento y una guía de acción.

Desde un punto de vista social, está compuesta por: un objetivo tabú, una función utópica y una estructura mítica.

### **Etapas de evolución**

Etapas que describen el ciclo de evolución de una situación donde la ontogénesis y la filogénesis redundan.

### **Ética**

Regla de juego de un individuo, grupo, institución o sociedad que tiene una estructura funcional, una moral dominante y una ideología que la sostiene.

### **Evolución**

Ciclo ascendente medido en términos de mejora de la especie.

### **Expansión**

Situación donde predomina el crecimiento y el instinto de vida.

### **Experiencias análogas**

Son aquellas donde la funcionalidad es similar.

### **Falacia**

Estructura lógica en la cual las creencias y las necesidades de un individuo influyen para crear percepciones falsas pero funcionales a él.

### **Falsación**

Proceso en el cual se busca determinar que alguna hipótesis es falsa. Cuando no se puede demostrar que algo es falso, se da por no falso. En el lenguaje cotidiano se lo considera verdadero.

### **Fuerzas gravitatorias**

Son las fuerzas externas a un campo unificado que influyen en su evolución.

### **Función adverbial**

Es la función homeostática que busca sostener a la función sustantiva de la modificación propuesta por la función verbal. (Véase complementariedad.)

### **Función contractiva**

Es la función que busca evitar la muerte de un sistema (simple o complejo).

### **Función expansiva**

Es la función que busca hacer que un sistema (simple o complejo) se expanda fuera del ámbito del campo unificado en que opera.

**Función sustantiva**

Es la función que determina, desde un análisis semántico del concepto, su propósito.

**Función verbal**

Es la función que determina, desde un análisis semántico del concepto, las acciones, y establece las utopías de orden superior que buscan modificar su equilibrio.

**Funcionalidad vital**

Objetivo último de los seres vivos.

**Funcionamiento paradójal**

La funcionalidad que logra un resultado opuesto al que aparentemente busca lograr.

**Fundamentación**

Una argumentación que contiene información que la hace razonable, comprensible y comprobable.

**Guía de acción**

Es el elemento homeostático de un concepto (ver complementariedad), que busca evitar que la utopía establecida en la acción modifique el propósito del concepto.

**Higiénico**

Es un elemento de la realidad que si está, no agrega valor, pero que si no estuviera, haría falta.

**Homólogo**

Dos elementos son homólogos cuando tienen la misma característica esencial. La ballena y el perro son homólogos en cuanto a su condición de ser mamíferos.

**Idea**

Estructuración intelectual de una realidad. Es la base de abordaje de los conceptos para las personas de pensamiento analítico.

**Intrínseco**

Aspecto funcional interno de una realidad cuya existencia no está sujeta a la percepción de otros.

**Invariables transculturales**

Estructuras funcionales del hombre que son homólogas en todas las culturas, como la búsqueda de seguridad y libertad.

**Involución**

Ciclo descendente o proceso en el cual una realidad se degrada en términos de mejoramiento de la especie.

**Libertad**

Estructura interna que permite al individuo adaptarse a realidades cambiantes en forma responsable.

**Lógica unicista**

Estructura lógica basada en la conjunción “y” con prescindencia de la disyunción “o” que permite aprehender realidades complejas.

**Mito**

Función adverbial que limita las acciones de los individuos y de las sociedades para asegurar el cumplimiento del propósito de la mejora de la especie.

**Moral**

Estructura conceptual que busca satisfacer las necesidades de una sociedad, las necesidades de trascendencia y las de los individuos.

**Objeto**

Elemento que tiene un concepto y propósito a lograr, para lo que busca agregar valor con un nivel de calidad asegurada que lo hace confiable y predecible.

**Ontología Unicista**

Define el concepto o naturaleza de una realidad particular a través de una estructura funcional única. Las percepciones que se tienen de la ontología pueden ser múltiples, pero todas estas están integradas dentro de su estructura funcional única. Estas múltiples percepciones determinan la “zona de credibilidad” de un concepto.

**Opinión**

Exteriorización de un juicio de valor sobre algo. Es esencialmente subjetiva. Cuando está fundamentada toma la forma de fundamentación.

**Pensamiento dual**

La forma natural y básica de pensar del hombre, a la cual recurre cada vez que tiene dificultades que no puede manejar.

**Pensamiento estratégico**

Es el pensamiento donde el individuo aborda la realidad como un sistema complejo buscando influir sobre la misma.

**Pensamiento integrador**

Pensamiento que integra la realidad a partir de la conjunción “y”, dejando de lado la disyunción “o”.

**Preconceptos**

Estructuras estratificadas de conceptos que tiene el individuo a partir de experiencias anteriores. Son además el camino natural para abordar la realidad en forma automática sin razonamiento real.

**Procedimiento**

Es el camino por el cual se pone en acción un concepto en términos funcionales.

**Propósito**

Es el objetivo que busca lograr una estructura conceptual. Es la función sustantiva de cualquier realidad.

**Punto de utopía**

Es el punto en el cual una realidad pasa a ser “absoluta” y así deja de tener existencia real.

**Reflexión**

Proceso para el abordaje de la realidad que comienza en un individuo con la proyección de sus propias opiniones, y sigue con la introyección de la realidad externa, hasta que la realidad interna y la realidad externa se hagan una. Este abordaje ocurre dentro de un proceso de acción real en el campo unificado en que se pretende influir.

**Seguridad**

Es la necesidad del hombre de tener una estructura interna a la cual atenerse para no caer en situaciones de caos o depresión.

**Sistemas complejos**

Son sistemas que estructuran campos unificados abiertos al medio, cuyo resultado resulta impredecible para el hombre común.

**Sobre-contracción**

Es una situación donde en lugar de evitar la muerte, se la provoca. Se produce la implosión del sistema.

**Sobre-expansión**

Es una situación donde, a fuerza de expandirse, se provoca la explosión de un sistema.

**Subconcepto**

Es un subsistema complejo dentro de un sistema complejo.

**Subsistencia**

Es la situación de un individuo, institución o sociedad donde existe un marco de seguridad que asegura la sobrevivencia.

**Supervivencia**

Es la situación en la cual la sobrevida está amenazada o al menos se percibe como tal.

**Suplementariedad**

Es la relación entre elementos cuyos propósitos y funciones verbales redundan, pero tienen un elemento homeostático diferente, por lo que buscan objetivos dife-

rentes. Uno de los elementos tiene un adverbio que establece un “mito” de orden superior que propone una evolución de la realidad.

### **Tabú**

Toda situación socialmente inaceptable o incomunicable a riesgo de generar una situación caótica.

### **Tipo de pensamiento**

Estructura mental para abordar la realidad. Los tipos de pensamiento con relación al abordaje de la realidad son cuatro: el operativo, el analítico, el científico y el conceptual

### **Tipología**

Se denomina tipología a la estructura particular que toma el inconsciente colectivo de una sociedad, sector, segmento o individuo, que determina el propósito que él o los individuos buscan desde un punto de vista estructural.

### **Unicista**

Enfoque operativo, científico y filosófico para abordar la realidad como un campo unificado a partir del conocimiento de los conceptos que lo regulan.

### **Utopía**

Una idea que busca mejorar una realidad (un “no lugar”, de acuerdo con su etimología).

### **Valor agregado**

El valor incremental de una realidad resultante de la acción de un agente.

### **Valor antitético**

Es la función verbal de un concepto que obedece a la ley de complementariedad. (Véase complementariedad.)

### **Valor apropiado**

Es el valor que incorpora un sistema, resultante de su acción en el medio.

### **Valor central**

Es el propósito que tiene un concepto visto de un punto de vista lógico.

### **Valor homeostático**

Es la función adverbial que tiene un concepto que limita la acción del valor antitético evitando que se modifique el concepto. (Véase complementariedad.)

### **Verdad**

Toda situación donde la realidad funcional y la percepción de la misma confluyen. Desde un punto de vista trascendental la verdad representa el absoluto donde sólo existe la conjunción “y”.

**Vocación**

La identidad de un individuo para realizar un plan de vida que ha podido hacer consciente.

**Zona de credibilidad**

Es la percepción que tiene un participante de la realidad de un concepto funcional.

**Zona de funcionalidad**

Es la descripción del funcionamiento de un concepto intrínseco.

**Zona de inestabilidad**

El lugar donde se desestabiliza la estructura funcional de un concepto. Hay dos zonas de inestabilidad:

- a. La del punto de utopía, donde llega al absoluto y desaparece.
- b. La de la situación en que la credibilidad o funcionalidad deja de ser tal por carecer de la energía suficiente.

# Bibliografía de Referencia

Utilizada para sostener la investigación experimental unicista

**Adler, Alfred.** *Understanding Human Nature.*

\_\_\_\_\_. *Superiority and Social Interest.*

**Aristotle.** *Complete Works.*

**Baltscheffsky, Herrick.** *Molecular Evolution of Life.*

**Bell, Graham.** *Selection - The Mechanism of Evolution.*

**Bendall, D. S.** *Evolution from Molecules to Men.*

**Blondel, Maurice.** *L'action humaine et les conditions de son aboutissement.*

**Bloom, Benjamin Samuel.** *Taxonomy of Educational Objectives.*

**Budd, Timothy A.** *An Introduction to Object-Oriented Programming.*

**Clark, Arnold M.** *Understanding Science through Evolution: A Humanistic Approach.*

**Copi, Irving M; Cohen, Carl.** *Introduction to Logic.*

**Darwin, Charles.** *The Origin of Species.*

**Eells, K.; Davis, A.; Havinghurst, R.J.; Herrick, V.E.; Tyler, R.W.** *Intelligence and cultural differences.*

**Ellis, Arthur K.** *Research on Educational Innovations.*

**Fayol, Henri.** *Administration Industrielle et Generale.*

**Ferguson, C.E.** *Substitution Effect in Value Theory: A pedagogical Note.*

**Fichte, J. G.** *Ausgewählte Werke.*

**Frankl, Viktor.** *The Will To Meaning.*

**Freud, Sigmund.** *Complete Works.*

**Gardner, Howard.** *Multiple Intelligences: the theory in practice.*

**Hegel, G.W.F.** *Sytem der Wissenschaft.*

\_\_\_\_\_. *Wissenschaft der Logik.*

\_\_\_\_\_. *Die subjektive Logik oder die Lehre vom Begriff.*

\_\_\_\_\_. *Enzyklopädie der philosophischen Wissenschaften im Grundrisse.*

**Henderson, James Mitchell; Quandt, Richard E.** *Microeconomic Theory: A Mathematical Approach.*

**Husserl, Edmund.** *Formale und transzendente Logik.*

**Ichimura, S.** *A Critical Note on the Definition of Related Goods.*  
*I Ching.*

**Jung, Carl Gustav.** *Psychological Types.*

\_\_\_\_\_. *The Psychology of the Unconscious: A study of the transformations and symbolisms of the libido, a contribution to the history of the evolution of thought.*

**Kant, Immanuel.** *Kritik der reinen Vernunft.*

**Kauffman, Stuart A.** *The Origins of Order: Self-Organization and Selection in Evolution.*

**Kim, Jaegwon; Sosa, Ernest.** *A Companion to Metaphysics.*

**Lao Tze.** *Tao Te Ching.*

**Levy-Strauss, Claude.** *Complete Works*

**Maquiavelo, Niccolo.** *The Prince.*

**Marshall, Alfred.** *Principles of Economics.*

**Maslow, Abraham H.** *Motivation and Personality.*  
 \_\_\_\_\_. *Toward a Psychology of Being.*

**Meyer, Bertrand.** *Object-Oriented Software Construction.*

**Mill, John Stuart.** *A System of Logic: Ratiocinative and Inductive.*

**Minsky, Marvin.** *The Society of Mind.*

**Moore, G.E.** *Principia Ethica.*

**Nicolis, Gregoire; Prigogine, Ilya.** *Exploring Complexity: an introduction.*

**O’Leary, D.E.** *Using AI in Knowledge Management: Knowledge Bases and Ontologies.*

**Ohno, Susumu.** *Evolution by Gene Duplication.*

**Piaget, Jean.** *Studies in Genetic Epistemology.*

**Prigogine, Ilya.** *Order Out of Chaos: Man’s new dialogue with nature.*  
 \_\_\_\_\_. *The End of Certainty.*

**Richards, G.** *Human Evolution.*

**Rogers, Carl R.** *Client-Centered Therapy.*  
 \_\_\_\_\_. *Freedom to Learn.*

**Ryle, Gilbert.** *The Concept of Mind.*

**Samuelson, Paul A.** *Foundations of Economic Analysis.*

**Schultz, Henry.** *The Theory and Measurement of Demand.*

**Shah, Idries.** *Learning how to learn.*

**Simon, Herbert A.** *Administrative Behavior.*

**Sinclair, A.** *The Conditions of Knowledge.*

**Taylor, Frederick Winslow.** *The Principles of Scientific Management.*

**The Bible,** *New Testament.*

**The Bible,** *Old Testament.*

**The Quran.**

**Wirfs-Brock, Rebecca; Wilkerson, Brian; Wiener, Lauren.** *Designing Object-Oriented Software.*

**Wright, L.** *Teleology.*

**Yekovich Frnch, R.** *Current Conceptions of Intelligence.*

# Bibliografía Unicista

Usada para sostener la investigación experimental unicista

- Belohlavek, Peter.** *Unicist Personalized Education.*  
\_\_\_\_\_. *Conceptual Structure of Objects.*  
\_\_\_\_\_. *The Unicist Country Future Research.*  
\_\_\_\_\_. *Conceptual Structure of Cognitive Objects.*  
\_\_\_\_\_. *Conceptual Research Methodology (paper).*  
\_\_\_\_\_. *Methodology for Complex System Research.*  
\_\_\_\_\_. *Operative Change Management.*  
\_\_\_\_\_. *Structural Change Management.*  
\_\_\_\_\_. *The Origin of Fallacies.*  
\_\_\_\_\_. *The concept of human intelligence.*  
\_\_\_\_\_. *The Discovery of the Structure of Concepts.*  
\_\_\_\_\_. *The Logic of Human Behavior.*  
\_\_\_\_\_. *The Natural Evolution of Countries.*  
\_\_\_\_\_. *The Unicist Approach to Complex Problems.*  
\_\_\_\_\_. *The Unicist Segmentation of Attitudes.*  
\_\_\_\_\_. *The Unicist Ontology of Evolution.*  
\_\_\_\_\_. *Unicist Logic.*  
\_\_\_\_\_. *The Unicist Market Anthropology.*  
\_\_\_\_\_. *The Unicist Organizational Anthropology.*  
\_\_\_\_\_. *The Ethic of Foundations.*  
\_\_\_\_\_. *The Unicist Price Elasticity of Demand.*  
\_\_\_\_\_. *The Ethic of Conceptual Thinking.*  
\_\_\_\_\_. *Strategic Styles.*  
\_\_\_\_\_. *Types of Thoughts.*  
\_\_\_\_\_. *The Unicist Philosophy.*

## Acerca del Autor

Peter Belohlavek nació en Zilina, Eslovaquia, en 1944. Es el autor de la Ontología Unicista de la Evolución y los modelos basados en sistemas complejos para desarrollar prospectiva y estrategia en los campos social, institucional e individual.

Sus trabajos y aplicaciones, fruto de sus investigaciones de las últimas 3 décadas, se concentran en los “fundamentals” o leyes naturales que marcan las tendencias de evolución en el comportamiento de los seres humanos.

Su formación inicial es en Ciencias Económicas. Ha desarrollado estudios e investigaciones en el campo de la Antropología, la Economía, el Management, la Educación, la Epistemología, la Psicología, la Sociología y las Ciencias de la Vida.

Los pilares de la investigación básica de Peter Belohlavek son:

La Ontología Unicista de la Evolución

La Estructura de los Conceptos

La Lógica Unicista

La Estructura Lógica de las Falacias

La Metodología Unicista de Investigación de Sistemas Complejos

El autor ha desarrollado más de 1200 investigaciones en el campo de la evolución social, institucional y personal.

El desarrollo de sus investigaciones y su metodología de análisis conceptual unicista han cambiado los paradigmas del pensamiento humano y la Filosofía. Las aplicaciones de la Teoría Unicista de Peter Belohlavek operan sobre el concepto “acción-pensamiento-

acción”, borrando las barreras de entendimiento existentes entre la filosofía, la ciencia y la acción, y dando lugar a la “filosofía del valor agregado”, donde los análisis de “fundamentals” de una realidad son evaluados en la acción concreta.

El descubrimiento y la formalización de la Lógica Unicista fueron un pilar importante en el desarrollo de su teoría. Desarrolló la Lógica Unicista para estructurar la funcionalidad de conceptos de sistemas complejos y sus subsistemas. De esta manera, a través de una estructura de reglas que emulan aspectos de una realidad se sostiene o no la validez de los diagnósticos y los pronósticos. Así, los conceptos bajo análisis, definidos como una estructura lógica, explican y describen su naturaleza y sus reglas de evolución.

Su descubrimiento de las “invariables” transculturales, la modelación del inconsciente colectivo, la funcionalidad conceptual de las ideologías y de la economía permitieron dar un salto cualitativo en la Antropología y la Sociología. Así, en casi 30 años, desarrolló los arquetipos culturales de 33 países y 62 mercados.

La Ontología Unicista de la Evolución es la base de la prospectiva y la estrategia, ya que es la primera tecnología que permite integrar análisis fundamental con análisis técnico. Sus desarrollos teóricos fueron aplicados en más de 500 instituciones y países, y miles de estudiantes alrededor del mundo han participado en este enfoque.

## **Aplicaciones Científicas de la Teoría Unicista**

*En Ciencias de la Vida:* El desarrollo de la estructura funcional que regula la evolución y la estructura del ser vivo como campo unificado.

*En Investigación:* El desarrollo de una metodología de investigación de sistemas complejos.

*En Filosofía:* La refutación de la dialéctica de Hegel como un caso particular y la formulación de las leyes de una dialéctica Unicista.

*En Ciencias Sociales:* El desarrollo de las invariables transculturales y sus leyes de evolución.

*En Prospectiva y Estrategia:* El desarrollo de la estructura de los conceptos que permite inferir la evolución.

*En Educación:* El descubrimiento de los conceptos del aprendizaje que dan fundamento, entre otros a Piaget.

*En Antropología:* El descubrimiento de las invariables de la conducta del hombre.

*En Matemática:* La fundamentación conceptual de la dependencia, interdependencia o independencia de variables.

*En Economía:* La refutación de la teoría económica clásica y formulación de la teoría unicista del valor, del crecimiento, de la demanda y aplicaciones específicas en elasticidad de la demanda. La estructuración funcional de las escuelas económicas y su funcionalidad.

*En Ciencias Políticas:* La fundamentación conceptual de las ideologías y su funcionalidad.

*En Ciencias del Conocimiento:* La capacidad de construir conocimiento a partir de integrar con una lógica integradora la información disponible.

*En Lógica:* El desarrollo y formalización de la lógica integradora, base para la unificación de campos. El descubrimiento del origen de las falacias humanas.

## **Principales saltos cualitativos y aplicaciones de la Ontología Unicista de la Evolución**

- Las aplicaciones a la construcción de escenarios país. (Modelos de inferencia lógica.)
- La Teoría Unicista de la Demanda, que refuta las teorías económicas tradicionales.
- El desarrollo de una metodología para la Investigación Histórica.
- La fundamentación de la evolución e involución de culturas, instituciones y personas.

- El descubrimiento de las “invariables” transculturales.
- La creación de los modelos para el análisis del inconsciente colectivo y para el análisis de la funcionalidad de las ideologías y las escuelas económicas.
- El descubrimiento y la formalización de la Lógica Unicista para el análisis de sistemas complejos.
- El desarrollo de la metodología unicista de investigación de fundamentals basada en investigación científica, inferencias lógicas y validación en la realidad.
- El descubrimiento del origen de las falacias humanas como conductas funcionales que responden a creencias y necesidades.

### **Arquetipos culturales de países modelados por el autor**

Alemania, Arabia Saudita, Argentina, Australia, Bélgica, Brasil, Canadá, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Eslovaquia, España, Finlandia, Francia, Holanda, India, Inglaterra, Israel, Italia, Japón, México, Noruega, Nueva Zelanda, Perú, Polonia, República Checa, Rusia, Suecia, Suiza, Uruguay, USA, Venezuela.

### **Otros campos de aplicación de la Ontología Unicista de la Evolución en el mundo de los Negocios**

Análisis fundamental económico (macro)  
 Análisis fundamental social (macro)  
 Construcción de escenario país  
 Construcción de escenarios de negocios  
 Análisis de globalización  
 Análisis fundamental financiero (micro)  
 Análisis fundamental económico (micro)  
 Investigación operativa  
 Análisis industrial

Análisis Comercial  
Análisis Organizacional  
Análisis Estratégico  
Análisis de Negocios  
Diseño de IT  
Análisis de Recursos Humanos  
Análisis de costos  
Análisis de procesos de aprendizaje  
Análisis de Management  
Análisis de mercados  
Análisis de conocimientos organizacionales  
Construcción de objetos  
Investigación y Desarrollo

### **Algunas empresas donde se aplicó esta tecnología**

ABB, A. G. Mc. Kee & Co., American Express, Apple Computers, Autolatina (Ford-Volkswagen), BankBoston, BASF, Bayer, Brahma, Ciba Geigy, Cigna, Citibank, Coca Cola, Colgate Palmolive, Deutsche Bank, Diners Club, Federación Patronal de Cafeteros de Colombia, Glasurit, Hewlett Packard, IBM, ING, Johnson & Son, Lloyd's Bank, Massey Ferguson, Merck, Monsanto, Parexel, Pirelli, Renault, Sandoz, Shell, Sisa (Citicorp), Telefónica, TGS, Worthington, Xerox, YPF (Repsol).

## Principales Obras del Autor Publicadas en Español

### *Libros*

Ontología Unicista de la Evolución  
Acertijos Unicistas  
Antropología Organizacional Unicista  
Antropología Unicista de Mercado  
Arqueología del Futuro  
Blue Book: Metodología Unicista de Investigación y Diagnóstico de  
Sistemas Complejos  
Cómo Manejar Problemas Complejos: Un Abordaje Unicista  
Estrategia Unicista  
Globalización, ¿la nueva torre de Babel?  
Inteligencia, Complejos y Evolución Personal  
Aprendizaje Guiado por Consejeros  
Ética Unicista  
La Naturaleza de la Evolución de Países  
Lógica de las Organizaciones  
Lógica de los Mercados  
Lógica del Aprendizaje  
Lógica del Comportamiento Humano  
OEE: Overall Equipment Effectiveness - Su Abordaje Unicista  
Yo, Minero: el libro de la Cooperación - Un Abordaje Unicista  
De la acción, la fricción, la lubricación y la vida  
Construcción de Capital Humano - Un Abordaje Unicista

### *e-books*

Acertijos Unicistas: el camino de la reflexión para el manejo de problemas  
complejos - Aprendizaje del Abordaje Unicista de la Complejidad - Arquetipos  
Unicistas de Países: Alemania - Arquetipos Unicistas de Países: Australia -  
Arquetipos Unicistas de Países: Brasil - Arquetipos Unicistas de Países: Fran-  
cia - Arquetipos Unicistas de Países: Suecia - Blue Book: Metodología Unicis-

ta de Investigación de Sistemas Complejos (Libro I) - Blue Book: Metodología Unicista de Investigación de Sistemas Complejos (Libro II) - Blue Book: Metodología Unicista de Investigación de Sistemas Complejos (Libro III) - Blue Book: Metodología Unicista de Investigación de Sistemas Complejos (Libro IV) - Blue Book: Metodología Unicista de Investigación de Sistemas Complejos (Libro V) - Blue Book: Metodología Unicista de Investigación de Sistemas Complejos (Libro VI) - Blue Book: Metodología Unicista de Investigación de Sistemas Simples - Blue Book: Unicist Learning Laboratory - Conducción Estratégica Unicista - Conocimiento: La Ventaja Competitiva - Counselor's Blue Book - Desarrollo del Pensamiento Estratégico Unicista - Diagnóstico Organizacional Unicista - Educación Personalizada Unicista - El Marketing Mix Unicista - El Poder del Humor en la Resolución de Conflictos - El Recurso Humano (Abordaje Unicista) - Encuadre para el abordaje unicista de problemas complejos - Estrategia Antiestrés Unicista - Estrategia Competitiva y Monopólica Unicista - Estrategia de Negociación Unicista - Estrategias Personales - Ética de la Fundamentación - Globalización, ¿la Nueva Torre de Babel? (versión sintética) - Introducción a la Ontología Unicista de la Evolución - La Mente del Consumidor (Abordaje Unicista) - La Organización Unicista de la Empresa Familiar - Learning Team's Blue Book - Leyes Naturales de la Estrategia Unicista - Leyes Naturales de las Organizaciones (Abordaje Unicista) - Mejora Continua Unicista: Blue Book - Metodología Unicista de Investigación de Mercado - Objetos Cognitivos para el ahorro de energía - Posicionamiento Unicista de Empresa Marca y Producto - Pronóstico y Diagnóstico Unicista de Empresas - Prospectiva Unicista de Países - ¿Qué es el abordaje Unicista de Problemas Complejos? - ¿Qué es la Fundamentación? - Introducción a la Ontología Unicista de la Evolución - TUSA: Segmentación Unicista de Actitudes - Unicist Change Management (Abordaje Estructural) - Unicist Change Management (Abordaje Operativo) - Unicist Knowledge Management - Unicist Market Oriented Management - Unicist Sales Driven Marketing - Unicist Team Building: Construcción de Equipos.